

## Chegou a hora de cobrar

**A**gora e mais do que nunca é o momento do trabalhador contribuir, cobrar e se engajar junto ao Sinttel Bahia na luta para a manutenção e garantia dos direitos. Já está mais que nítido, a falta de compromisso e respeito da Claro para com os seus empregados, tendo em vista que estamos há meses tentando negociar o Programa de Participação nos Resultados – PPR 2018 e a empresa sequer apresenta uma proposta adequada.

Se aproveitando do fato de que as reuniões estão ocorrendo mensalmente, a empresa leva para a discussão propostas ruins, que de imediato são rejeitadas pela comissão de negociação formada pelos dirigentes sindicais de diversos estados, e desta forma acaba ganhando tempo para não pagar o que deve, e conseqüentemente adiando o encerramento do Programa, que afeta diretamente o bolso do trabalhador.

No mês de março, a operadora foi à reunião, mas não apresentou uma proposta sequer para o PPR. No mês de abril, a proposta foi estabelecer

como critério para pagamento do Programa uma elegibilidade de noventa dias e a permanência do gatilho, sem qualquer antecipação do pagamento do prêmio. Como os sindicatos reivindicam trinta dias de

que possibilita que cada proposta tenha os seus próprios avanços, sejam avaliadas de forma individualizada, além de evitar que o PPR seja utilizado como ilusão para empurrar goela abaixo dos trabalhadores uma proposta ruim para fechamento do acordo coletivo.

No primeiro trimestre deste ano, o lucro da Claro foi de R\$ 2,7 bilhões, alta de 3,8% na base anual, portanto tem dinheiro em caixa para distribuir entre aqueles que fazem a operadora figurar entre as mais lucrativas do Brasil. A operadora ainda se destaca em premiações e garante troféus, como o recebido no “O Tela Viva Móvel”, tradicional e prestigiado seminário sobre o mercado brasileiro de conteúdo móvel, que teve como foco este ano a inovação. Pena

que não inova e investe para aqueles que lhe proporciona o destaque!

Uma nova rodada de negociação deve ocorrer até o final deste mês e os trabalhadores devem participar e acompanhar ativamente, inclusive exigindo da empresa brevidade no fechamento do PPR. Não podemos aceitar que a empresa se destaque no mercado econômico e o nosso bolso esteja vazio.



elegibilidade, a retirada do gatilho e a antecipação de parte do prêmio, a proposta da empresa foi automaticamente rejeitada em mesa.

A falta de interesse da operadora e esperteza é tão grande em não querer pagar, que a mesma quer impor que as assembleias do PPR e do Acordo Coletivo ocorram de forma conjunta. Os Sindicatos dos trabalhadores lutam para que sejam separadas, o

# Sinttel acompanhará as escalas na Claro

O Sinttel Bahia utilizará da sua prerrogativa de representante dos trabalhadores e acompanhará o cumprimento das regras das escalas de trabalho implementadas pela Claro. O objetivo da entidade sindical é resguardar a saúde e os direitos dos trabalhadores e das trabalhadoras.

Uma nova pesquisa já disponível no site ([www.sinttelba.com.br](http://www.sinttelba.com.br)) e compartilhada através do Whatsapp da entidade (71-98239-3709), foi elaborada pelo Sindicato para apurar o grau de satisfação dos trabalhadores com as mudanças das escalas. Basta um clique para poder



dar a sua opinião, não deixe de contribuir.

Inclusive, vale alertar que qualquer hora trabalhada antes ou após o cumprimento da jornada diária é uma hora extra, que deve ser registrada adequadamente e

que pode ser paga em dinheiro ou compensada através do Banco de Horas, seja ela utilizada para reunião, treinamento, etc...

O Sinttel alerta os trabalhadores e as trabalhadoras para atentarem para a necessidade do tempo de descanso entre jornadas, que de acordo o artigo 66 da Consolidação das Leis Trabalhistas deve ser de, no mínimo, onze horas consecutivas.

O descanso adequado conserva a saúde física e mental, evita o surgimento de doenças ocupacionais, além de reduzir os acidentes de trabalho.

## Trabalhador sindicalizado sai na frente

Assistência médica e jurídica, participação em campeonatos e festas, descontos em academias, óticas e lojas de departamento, além de consultorias com dirigentes são apenas alguns dos benefícios oferecidos ao trabalhador filiado ao Sinttel Bahia.

Além destes excelentes benefícios, o trabalhador que se sindicaliza fortalece e colabora ainda mais para a atuação que o Sindicato já desenvolve, seja ela desde ato na porta da empresa até a realização de viagens pelo interior e capital para campanha salarial.

A filiação além de ser um ato político é um escudo que o trabalhador possui para se proteger das adversidades presentes no ambiente de trabalho, como práticas de assédio moral, demissões por justa causa e todo tipo de investidas equivocadas por parte do patrão.

A cada trabalhador que se filia e participa

das atividades realizadas pelo Sindicato, a entidade ganha mais força e maior representatividade, podendo assim exigir, brigar e dialogar de forma enérgica em prol da categoria. A filiação possibilita maiores desenvolvimentos para os trabalhadores, pois permite que a entidade que o representa continue exercendo as suas obrigações, como viagens para negociações com a empresa e assembleias com trabalhadores em áreas distantes, impressão de materiais com informações de interesse dos empregados, mantém os advogados esclarecendo dúvidas e movendo ações, e médicos disponíveis para atender aqueles que possuam problemas de saúde.

A Reforma Trabalhista aprovada no ano passado veio para diminuir e fragilizar a classe trabalhadora, ela expõe o empregado, o coloca à disposição da necessidade de trabalho do



patrão, retira a estabilidade de mulheres gestantes, exclui o Sindicato do ato de homologação, não exige o pagamento de um salário por parte do patrão, coloca o empregado para negociar com a chefia, dentre outras situações que só visam a perda de direitos dos subordinados.

Portanto, para ficar forte você precisa se juntar a nós e é com a filiação que você nos garante a permanência na luta, filie-se e seja também o Sindicato.

### PARA AVANÇAR É PRECISO RESISTIR!

# Fique Ligado!

Em nosso site ([www.sinttelba.com.br](http://www.sinttelba.com.br)) está disponível as minutas do ACT 2017/2019e PPR 2017, e o aditivo de escalas de trabalho. Portanto trabalhador consulte os seus direitos, se aproprie das informações e se prepare para acompanhar sugerir na campanha salarial e PPR, que neste ano se debruçarão exclusivamente para os itens econômicos.